|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **POSTE :**  **Directeur (trice) de Projet** | | |
| **EQUIPE/PROGRAMME : Operations** | **LOCALISATION DU POSTE : Kinshasa** | |
| **GRADE** : **NAT1** | **DUREE DU CONTRAT : CDD** | |
| **POLITIQUE DE SAUVEGARDE DE L’ENFANT :**  Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensifs (par exemple, quatre jours dans un mois ou plus ou une nuit) avec des enfants et/ou des jeunes, parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, qu'il visite des programmes nationaux ou qu'il est responsable de l'application du processus de contrôle de police. | | |
| **BUT DU RÔLE :**  Save the Children recherche un(e) **Directeur (trice) de Projet / Chief of Party (CoP)** pour une activité anticipée multisectorielle de nutrition en République Démocratique du Congo (RDC) financée par l'USAID sur cinq ans. Cette initiative vise à améliorer les résultats nutritionnels dans les communautés rurales et difficiles d'accès en RDC, notamment pour les femmes et les enfants, grâce à des approches multisectorielles et locales intégrant la santé, l'agriculture, l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH), l'éducation et des changements dans les normes sociales et culturelles.  Le COP sera responsable du leadership, de la gestion d’équipe, de l’orientation technique, du suivi, de la production de rapports, de la conformité et de la coordination avec les parties prenantes. Il/elle agira en tant que principal interlocuteur avec l'USAID, les homologues gouvernementaux et les partenaires locaux. Les compétences essentielles pour ce poste incluent la planification stratégique, l'expertise technique, la gestion d'équipe, la sensibilité culturelle, la gestion adaptative, la maîtrise financière et d'excellentes aptitudes en communication.  Ce poste clé est conditionné à l'approbation de l'USAID ainsi qu'à l'attribution et au financement du projet.    **Les candidatures nationales (congolais) sont fortement encouragées à postuler.**  En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du rôle pourrait être sollicité pour travailler en dehors du profil habituel du rôle et pourrait en conséquence, devoir varier ses heures de travail | | |
| **ETENDU DU ROLE :**  Reporte à : Country Director  Personnel reportant à ce poste : TBD  Direct : TBD  Indirect : TBD  Responsabilités Budgétaires : TBD par année  Dimensions du rôle : (p. ex. complexité, relations, communication avec les intervenants) | | |
| **PRINCIPALES RESPONSABILITES :**   * Établir et articuler une vision claire et cohérente pour le projet, en définissant des priorités stratégiques pour guider l’équipe dans l’atteinte des objectifs du projet ; * Identifier les risques et défis potentiels liés à la mise en œuvre du programme, en proposant des solutions et des stratégies d’atténuation efficaces et opportunes pour y faire face ; * Recruter, soutenir et gérer le personnel du projet, y compris les Senior Managers et les experts techniques, en assurant la coordination et la performance de l’équipe. Motiver les équipes à obtenir des résultats en établissant une dynamique d’équipe solide, en favorisant une communication ouverte et en montrant l’exemple. Promouvoir la diversité, l’équité, l’inclusion et le sentiment d’appartenance dans les opérations internes, la gestion et la mise en œuvre des programmes ; * Servir de principal agent de liaison pour le projet, en entretenant des relations étroites avec les donateurs, les fonctionnaires, les parties prenantes de la communauté et d'autres partenaires clés afin d'assurer une collaboration et un alignement efficaces ; * Établir et maintenir des partenariats avec des entités gouvernementales, des organisations de la société civile et des parties prenantes locales, en assurant une communication ouverte et transparente au sein de l'équipe du projet et des partenaires externes ; * Favoriser un environnement de travail inclusif, équitable et diversifié dans les opérations, la gestion et la mise en œuvre des programmes ; * Agir en tant qu’interlocuteur principal pour le projet, en établissant des relations solides avec les bailleurs, les responsables gouvernementaux, les parties prenantes communautaires et les partenaires clés ; * Superviser les opérations financières et administratives, en garantissant la discipline budgétaire et la conformité aux politiques des donateurs, réglementations locales et directives organisationnelles ; * Assurer le développement et la soumission en temps opportun des livrables du projet, avec des rapports précis et de haute qualité pour les donateurs et les parties prenantes ; * Mettre à jour et réviser la stratégie et les orientations du projet à mesure que les priorités évoluent, en veillant à leur alignement sur les objectifs globaux du projet ; * Promouvoir des initiatives de développement local, favorisant la propriété communautaire et des approches durables dans toutes les activités du projet ; * Etablir des systèmes solides pour le suivi, l'évaluation (M&E), la gestion financière, l'administration du personnel et l'approvisionnement pour des opérations efficaces et transparentes ; * Assurer la livraison de résultats et de productions de haute qualité, alignés sur le plan de travail du projet et le cadre de suivi et évaluation (S&E), tout en respectant les meilleures pratiques et normes internationales ; * Fournir un soutien et une supervision sur site aux équipes et partenaires du projet, en garantissant une mise en œuvre efficace et une amélioration continue de la qualité des activités du projet ; * Collaborer avec les partenaires pour clarifier les rôles, les attentes, les livrables, les échéanciers et les budgets, en garantissant une responsabilité partagée et une approche unifiée ; * Réaliser des évaluations régulières des performances des membres de l'équipe, en identifiant les domaines de développement et en soutenant les opportunités de formation professionnelle pour améliorer l'efficacité de l'équipe ; * Créer et maintenir un environnement de travail sûr, équitable et inclusif, en mettant en place des systèmes pour prévenir le harcèlement, la violence et d'autres risques pour le personnel et les participants ; * Soutenir la croissance professionnelle du personnel du projet grâce à des retours d’information réguliers, du coaching et au renforcement des capacités, en favorisant une culture de travail respectueuse et collaborative ; * Fournir un leadership dans le contexte national plus large, en soutenant les priorités stratégiques au-delà du projet, si nécessaire, en alignement avec les objectifs organisationnels et ceux des donateurs. | | |
| **COMPORTEMENTS (Nos Valeurs Mis en Pratique)**  **Redevabilité :**   * Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children * Responsabilise l’équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d’atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l’amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.   **Ambition :**   * Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même. * Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres * Orienté vers le futur, pense stratégiquement   **Collaboration :**   * Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les bailleurs de fonds et les partenaires extérieurs * Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité * A l’écoute   **Créativité :**   * Développe et encourage des solutions innovantes * Disposé (e) à prendre des risques calculés   **Intégrité :**   * Honnête, encourage l’ouverture et la transparence, démontre un haut niveau d’intégrité | | |
| **QUALIFICATIONS**   * Diplôme universitaire requis, un diplôme supérieur (Master ou plus) en nutrition, santé publique, sécurité alimentaire, études de développement, développement international ou domaine connexe est préféré. | | |
| **EXPERIENCE ET COMPETENCES**   * Avoir 10 à 12 ans d’expérience professionnelle à un niveau supérieur dans la conception, la gestion et la mise en œuvre de projets de développement international à grande échelle (> 25 millions USD), idéalement en tant que directeur de programme, DCOP ou COP ; * Expérience technique significative dans les programmes multisectoriels de nutrition, incluant santé, agriculture, WASH et changement social et comportemental, avec un accent sur les résultats pour les femmes et les enfants dans des contextes à ressources limitées. ; * Compétences avérées en leadership dans des projets de taille et d’envergure similaires dans des pays en développement confrontés à des contextes complexes et volatils. * Maîtrise de la gestion des accords de coopération et/ou des contrats financés par l’USAID ; * Solides compétences en gestion financière, conformité, budgétisation et supervision administrative ; * Expérience de vie et de travail en RDC préférée ; * Expérience dans le renforcement des capacités des organisations partenaires locales pour atteindre les objectifs de localisation de l’USAID ; * Compétences démontrées dans la gestion d’équipes multidisciplinaires pour atteindre les résultats dans des environnements complexes ; * Capacité avérée à travailler en collaboration avec les donateurs, les gouvernements hôtes, les partenaires de développement, le secteur privé et les organisations communautaires ; * Expérience de la supervision de systèmes de suivi et d'évaluation pour des projets financés par des donateurs ; * Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais et en français ; * Capacité à produire des rapports, des publications, des notes et d'autres documents écrits clairs et concis en rapport avec le projet ; * Capacité à voyager en RDC si nécessaire et si les conditions de sécurité le permettent ; * Engagement envers les droits de l'enfant et les objectifs de Save the Children. | | |
| **Responsabilités Additionnelles**  Les fonctions et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du rôle pourrait être amener à accomplir des tâches supplémentaires en fonction de son niveau de compétences et d'expérience. | | |
| **Egales Opportunités**  Le titulaire de rôle est tenu de s'acquitter des tâches conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité. | | |
| **Sauvegarde de l’enfant :**  Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses. | | |
| **Santé et Sécurité**  Le titulaire de rôle est tenu d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI. | | |
| **DP écrit par :** | | **Date :** |
| **DP validé par :** | | **Date :** |
| **Mis à jour par :** | | **Date :** |
| **Evalué par :** | | **Date :** |