**JOB TITLE:** Chargé de Contrôle Interne et Conformité

**DEPARTEMENT:** Support

**ORGANISATION:** Save the Children International Côte d’Ivoire Country Office

**LOCATION** : **Poste basé à Daloa** avec des déplacements terrain

**OBJET :** Recruitment’s notice

**DUREE DU CONTRAT :** 12 Mois Renouvelable

**GRADE : 4**

**REMUNERATION :**

Le salaire de base mensuel pour ce poste est compris entre **XOF** **513 702 et 719 183.**

La négociation du salaire sera basée sur le niveau de responsabilité du poste, l’expérience du candidat et l’équité interne

**SAUVEGARDE :** Niveau 3

Le titulaire du poste aura des contacts réguliers avec des enfants, des bénéficiaires et des employés soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux, ou visiter des programmes de pays, ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre des programmes, dans quel cas, la vérification des antécédents juridiques sera obligatoire.

**OBJECTIF DU POSTE :**

Le **chargé de contrôle interne et conformité** est responsable de la mise en place et du suivi des dispositifs de contrôle interne au sein du projet.

Il veille à ce que les règles et les procédures de SCI et les directives du bailleur soient respectées afin de minimiser les risques et garantir la conformité.

Il Contribue à la mise à jour et à la consolidation de la stratégie de contrôle interne de SCI et du projet.

Il assurera la gestion des risques et de la fraude sur le projet. Il participera aux activités transversales du département contrôle interne et conformité du bureau-pays.

**DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :**

**MISSIONS PRINCIPALES S’ARTICULENT AUTOUR DES AXES SUIVANTS**

**Contrôle Interne et Conformité**

* Proposer un plan annuel de contrôle interne basé sur les risques du projet ;
* Contribuer à l'amélioration des outils, méthodes et procédures de SCI et du projet en Côte d’Ivoire en appréciant notamment la fiabilité et la sécurité des différents systèmes d'information afin de garantir leur qualité et leur capacité à répondre aux besoins de l'Organisation et ceux des bailleurs ;
* Participer à la définition et à la diffusion des bonnes pratiques au sein du projet ;
* Vérifier que l’archivage des documents comptables et opérationnels s’effectue dans des lieux sécurisés ;
* S’assurer que les opérations du projet sont conformes aux procédures de SCI et directives bailleur ;
* Réaliser les activités et mission de contrôle interne validé dans le plan annuel de contrôle interne ;
* Effectuer le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des différents missions de contrôle interne ou externe

**Gestion de risques**

* Fournir une expertise technique pour soutenir les processus d'identification et d'évaluation des risques du projet.
* Assurer le suivi de la mise en œuvre des mesures de mitigation validées,
* Participer au processus de gestion des risques du bureau pays (SCARF)
* Agir en tant que point focal risque du projet

**Suivi des partenaires de mise en œuvre :**

* S’assurer de la qualité de la gestion financière des partenaires de mise en œuvre ;
* Veiller au respect des obligations contractuelles définies dans les accords de sous-subvention ;
* Participer au renforcement des capacités des staffs des partenaires de mise en œuvre ;
* Proposer un plan de suivi des partenaires de mise en œuvre pour assurer une gestion de qualité de la subvention, qui soit en phase avec les procédures de SCI et du projet ;
* S’assurer que les pièces comptables des partenaires du projet sont archivées physiquement et électroniquement dans un délai raisonnable
* Proposer et mettre en œuvre un plan de renforcement de capacités des staffs projets et partenaires

**Gestion de Fraude**

* Sous la direction du responsable de département contrôle interne et conformité, participer aux activités de formation et de sensibilisation à la fraude, à la corruption et aux pots de vin à l’échelle du projet
* Participer aux investigations de fraude du bureau pays
* Soutenir le bureau-pays dans la promotion de l'approche de tolérance zéro de Save the Children à l'égard de la fraude en menant des actions de prévention, de détection et de réponse,
* Participer aux évaluations des risques de fraude du projet et assurer la mise en œuvre des mesures de mitigation,
* Établir des relations avec d'autres départements du projet afin de les assister dans l’identification et l'atténuation des risques liés à la fraude, à la corruption et aux pots-de-vin.

**Représentation**

* A la demande du responsable du bureau régional ou du responsable du département contrôle interne et conformité, représenter l’organisation auprès des institutions, organismes et autorités administratives

**Responsabilités Safeguarding**

* Dénoncer tous les cas d’abus interne et externe
* Connaitre la politique Safeguarding et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, employés, partenaires, bénéficiaires, etc.)
* Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l’impulsion du point focal
* Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de Safeguarding
* Connaitre et respecter les procédures locales
* Veillez au bien-être de l’enfant, de l’employé, des partenaires, des bénéficiaires, et des communautés
* Assurer un environnement sain au service de tous (enfants, partenaires, bénéficiaires, employés etc.)

**NB : Les tâches et responsabilité énumérées ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer d’autres tâches connexes selon les nécessités du service**

**QUALIFICATIONS**

* Diplôme en gestion (Audit, comptabilité, contrôle, Finances…) BAC + 4 au moins
* Minimum 3 années d’expériences dans les domaines de l’audit et du contrôle interne
* Une expérience de deux années au moins en cabinet d’audit sera fortement appréciée
* Une expérience de travail en ONG internationale ou sur des projets de développement est un plus

**EXPERIENCES et COMPETENCES**

**Connaissances théoriques et savoir faire**

* Justifiez d'une bonne connaissance des méthodes et pratiques de l’audit et contrôle interne.
* Être familier avec les systèmes de contrôles administratifs et financiers,
* Avoir un sens aigu d'analyse des normes et procédures ;
* Un excellent sens de la communication et une très bonne maîtrise du français. La maitrise de l’anglais sera un plus.
* Maitrise de l’outil informatique (Word, Excel, Powerpoint)

**Qualités Personnelles**

* Posséder une grande autonomie dans le travail aussi bien qu’un sens élevé de collaboration ;
* Bonne capacité d’organisation
* Capable de travailler sous pression et respecter les échéances
* Aptitude à faire face à des conditions de vie difficiles lors des visites sur le terrain

**L’ORGANISATION**

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030 :

* Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
* Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,
* La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées

**COMMENT POSTULER**

Lien de candidature interne: [View the internal job posting](https://hcri.fa.em2.oraclecloud.com:443/fscmUI/faces/deeplink?objType=IRC_RECRUITING&action=ICE_JOB_DETAILS_RESP&objKey=pRequisitionNo=13067;pCalledFrom=FUSESHELL)

Lien de candidature externe: [View the external job posting](https://hcri.fa.em2.oraclecloud.com:443/hcmUI/CandidateExperience/en/job/13067)

Merci de postuler en envoyant votre CV et votre lettre de motivation et en y mentionnant votre prétention salariale pour ce poste via le lien ci-dessus.

**Date de clôture : 13/06/2025**

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquels reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses.

« Save the Children s'engage à renforcer la diversité de son équipe afin de mieux refléter les enfants et les communautés que nous servons. Nous encourageons particulièrement les candidatures féminines et offrons une transparence totale concernant les salaires, ainsi que des avantages spécifiques tels que des congés maternité avantageux, des formations professionnelles continues et un environnement de travail inclusif et respectueux ».

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.

**Facebook ⬇️** [**https://ci.ci/fx0**](https://ci.ci/fx0)

**| LinkedIn ⬇️** [**https://ci.ci/Rxc**](https://ci.ci/Rxc)